



Утверждаю
Ректор, профессор
Р.С. Габдуалиева
Р.С. Габдуалиев

**ПЛАН
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
7М01401 - ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ
НА 2021-2026 ГОДЫ**

Уральск 2021 г.

**Паспорт плана развития образовательной программы
7М01401 - Физическая культура и спорт
на 2021-2026 гг.годы**

1	Основания разработки плана развития ОП	- Стратегия и тематика плана развития ОП в соответствие с образовательной политикой Республики Казахстан. - Стратегический план развития ЗКИТУ
2	Основные разработчики плана развития ОП	Зав.каф. Естественно-научные дисциплины к.п.н., доцент ЗКИТУ Кажиакпарова Ж.С. Бакесова Р.М. доктор философии, доцент ЗКИТУ Арыстанова А.Б. доктор философии, доцент ЗКИТУ Бисалиев С.А. магистр ФК и С Работодатели: Бакманов А.М. – директор "Специализированной детско-юношеской школы олимпийского резерва по единоборствам" Габдуллина З. М.-директор Уральского гуманитарного колледжа Нурмуханов А.Б.- директор "Спортивного клуба для людей с ограниченными возможностями"
3	Сроки реализации плана развития ОП	2021-2026 гг.
4	Ожидаемые конечные результаты реализации плана развития ОП	Подготовка высококвалифицированных научно-педагогических и тренерских кадров, востребованных на рынке труда

1.Аналитическое обоснование программы

Сведения об образовательной программе

Содержание образовательной программы определяется по следующим документам:

- Лицензия на проведение образовательной программы №KZ70LAA00005828, время-без ограничений, дата выдачи 30.09.2015 №051, 11 сентября 2018 года.
- Государственный общеобязательный стандарт для системы высшего образования (приказ МОН РК от 31 октября 2018 года № 604);;
- Профессиональный стандарт

Учебный план составляется в двух формах: индивидуальный учебный план (ИУП) и рабочий план (РУП). По всем дисциплинам разрабатывается рабочая учебная программа (силлабусы).

Траектории ОП 7М01401 - Физическая культура и спорт:

«Преподаватель физической культуры, тренер сборных команд по избранному виду спорта»
«Менеджер физической культуры и спорта, тренер сборных команд по избранному виду спорта»

**2.Основные цели и задачи плана развития образовательной программы
7М01401 - Физическая культура и спорт:**

Цель: Создание постоянно развивающейся инновационной образовательной среды обеспечивающей высокопрофессиональную подготовку кадров в профильной среде с уровнем послевузовского образования для сферы физической культуры и спорта, обладающих востребованными социально-личностными качествами.

Задачи:

- Изучение рынка и требований всех групп потребителей услуги по образовательной программе послевузовского образования Физическая культура и спорт.
- Модернизация образовательной программы с учетом профессиональных стандартов и постоянно обновляющихся потребностей рынка труда.

- Качественный рост кадрового потенциала, обеспечивающего реализацию и развитие образовательной программы.
- Модернизация учебного процесса с учетом мировых тенденций в технологиях обучения и вызовов времени.
- Развитие менеджмента образовательной программы, направленного на саморегулирование и самоорганизацию.
- Развитие социального партнерства по обеспечению качества образовательной программы при взаимодействии со стейкхолдерами.

3.Ожидаемые конечные результаты выполнения плана развития образовательной программы 7М01401 - Физическая культура и спорт:

- удовлетворение потребности Казахстана в педагогах физической культуры и тренерах высокой квалификации с креативным и критическим мышлением способных выполнять профессиональные задачи в изменяющихся условиях высокотехнологичной экономики, основанной на знаниях;
- качественный рост поступающих абитуриентов;
- удовлетворенность выпускников доступностью и качеством образовательных услуг с оценкой 9 по 10 балльной шкале;
- увеличение количества образовательных программ по подготовке специалистов наиболее перспективных и востребованных профессий на региональных рынках труда;
- увеличение доли выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся не позднее 1 года после выпуска;
- увеличение доли преподавателей, имеющих ученые степени и спортивные звания.
-

4.Мероприятия по снижению влияния рисков для образовательной программы 7М01401 - Физическая культура и спорт:

Управление потенциальными рисками:

Процесс реализации ОП определяет необходимость учета возможных рисков и процедур по их управлению.

Риски возникают из специфических особенностей образовательной деятельности, которая выражается в невозможности оценки качества до полного завершения программы и присвоения выпускнику соответствующей квалификации. Также неизмеримо качество образования в денежном измерении и т.д. что предполагает выработку разного рода приемов и методов управления рисками, с постановкой конкретных задач в определенных ситуациях.

Возможные риски:

1. Недостаточный набор абитуриентов
2. Резкое изменение конъюнктуры рынка вызванные внешними непредвиденными факторами
3. Рост стоимости образовательных услуг
4. Низкий стартовый уровень компетенций абитуриентов
5. Нехватка педагогических кадров высокой квалификации по требуемым квалификационным требованиям.
6. Проблемы информационной безопасности автоматизированных систем.
7. Конкуренция по отдельным программам.

8. Ограничение академической мобильности вследствие языковых компетенций и разности стоимость образовательных услуг в зарубежных вузах.

9. Недостаточные финансовые возможности при приглашении зарубежных ученых.

10. Внедрение системы соответствия по специальностям при поступлении

Анализ рисков ориентирован на понимание рисков и готовность принимать упреждающие решения. Возможные решения рассматриваются в рамках руководства образовательными программами, поиском наиболее эффективных методов. Отчет по управлению рисками вносится по окончанию учебного года с учетом выпуска в отдел аккредитации и менеджмента, где проводится анализ управления рисками, разрабатывается план мероприятий по предупреждению рисков.

План мероприятий по контролю рисков обсуждается и утверждается на УМС университета.

5. Перечень мероприятий плана реализации образовательной программы 7М01401 - Физическая культура и спорт: **План реализации стратегии развития ОП**

Мероприятия на этапах развития		Сроки
Изучение и удовлетворение потребностей рынка труда		
1	Мониторинг прогнозов рынков труда Казахстана и Центральной Азии	Ежегодно
2	Изучение прогнозов потребности региональной экономики в кадрах по наиболее востребованным и перспективным профессиям	Ежегодно
3	Опрос работодателей по наиболее актуальным компетенциям востребованных профессий	Апрель 2021, 2023, 2026
Совершенствование организационно-педагогических условий реализации учебного процесса		
4	Обновление содержания учебных материалов образовательной программы в соответствии с требуемым и компетенциями. Профессиональных стандартов, отраслевых ассоциаций и работодателей	До начала учебного семестра
5	Внедрение практико-ориентированных методов, науки и технологий в обучение (обучение в контексте профессиональной деятельности в организациях, наставничество	С сентября 2022
6	Внедрение процедур текущей и промежуточной аттестации с учётом международного опыта	2023 г.
7	Формирование обновленных комплектов контрольно-оценочных материалов для текущей, промежуточной и итоговой аттестаций по учебным дисциплинам и профессиональным модулям	2021-2024
8	Организация постоянно действующих методических семинаров по применению активных методов обучения, информационных, модульных, личностно-ориентированных и др. технологий в учебном процессе	Каждый семестр
Развитие кадрового ресурса		
9	Обеспечение соответствия уровня квалификации ППС установленным требованиям(конкурсное замещение, обучение в докторантуре ППС)	Постоянно
10	Привлечение внешних квалифицированных специалистов к проведению учебных занятий (ТОП менеджеры, опытные учителя школ, ЗТРК)	Постоянно
11	Совершенствование системы стимулирования педагогических работников, занятых внедрением в учебный процесс передовых методик и технологий	2021
12	Реализация программы ежегодных стажировок педагогических работников	Ежегодно
Развитие непрерывного образования		

13	Разработка и внедрение дополнительных профессиональных программ по перспективным и востребованным профессиям в области физической культуры и спорта	с 2021-22 уч. года
14	Развитие открытого образования посредством ИКТ (электронное обучение, дистанционные образовательные технологии) массовые онлайн курсы и др.	с 2022-23 уч. года
Развитие МТБ и информационных ресурсов		
15	Пополнение библиотечного фонда с учётом обновления	Постоянно
16	Оснащение учебных аудиторий и спец.кабинетов современными техническими средствами и оборудованием	Раз в 2 года
17	Внедрение электронных услуг и документооборота	Сентябрь 2021
Организация профориентации		
18	Проведение современной профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры	Ежегодно
19	Привлечение студентов выпускных групп специальности к проведению практических занятий для школьников	с марта 2023
20	Организация олимпиад-конкурсов для школьников на обладание грантом ректора и правом льгот на обучение	ежегодно
Мониторинг качества подготовки		
21	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников по полученной профессии	Раз в пол года
22	Проведение мониторинга удовлетворенности работодателей и населения доступностью и качеством образовательных услуг	Ежегодно
22	Проведение мониторинга удовлетворенности выпускников качеством полученного образования	Ежегодно
23	Проведение мониторинга удовлетворенности обучающихся качеством преподавания	Постоянно
24	Прохождение общественно-профессиональной Аккредитации образовательной программы	1 раз в 5 лет

6. Механизм реализации плана развития ОП

Проводить целенаправленную работу по увеличению количества студентов по ОП 7М01401 - Физическая культура и спорт на основе проведения профориентационной работы среди выпускников вузов. Для реализации качественной образовательной программы ППС и сотрудниками кафедры ежегодно проводится разработка каталогов элективных дисциплин с непосредственным участием работодателей.

Осуществляется внедрение новых инновационных технологий обучения и научных работ ППС кафедры в учебный процесс. Обеспечение высокой доли трудоустроенных выпускников образовательной программы путем организации и проведения ежегодной «Ярмарки выпускников» с привлечением работодателей из всех сфер различных форм хозяйствующих субъектов Западного региона страны.

Рассмотрено на заседании кафедры «Естественно-научные дисциплины»
Протокол № 9 от «23» 04 2021 г.

Зав.кафедрой «Естественно-научные дисциплины»

Кажиакпарова Ж.С.

Согласовано:

Директор Уральский высший
гуманитрано-экономический колледж
(должность, название организации)

З.М.Габдуллина
(ФИО)

Директор коммунальное государственное учреждение
"Общеобразовательная школа №1" отдела образования
города Уральск управления образования акимата
Западно-Казахстанской области"
(должность, название организации)

Т.Т.Темешев
(ФИО)

Директор коммунальное государственное учреждение
"Областная специализированная школа-интернат-колледж
олимпийского резерва" управления физической культуры и
спорта Западно-Казахстанской области
(должность, название организации)

А.А.
(подпись) К.Б.Жангалиев
(ФИО)