

Утверждаю
Ректор, профессор
Р. С. Габдуалиева
«26» 04 2019 г.



**6В11102 – «Культурно-досуговая работа»
ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**На 2019-2023 годы
(с изменениями и дополнениями)**

Уральск, 2019 год

**Паспорт плана развития образовательной программы 6В11102 –
«Культурно-досуговая работа» на 2019-2023 годы**

1	Основание для разработки плана развития ОП	- Тема и стратегия плана развития ОО в соответствии с образовательной политикой Республики Казахстан - Стратегический план развития ЗКИТУ на 2020-2025 годы
2	Основные разработчики плана развития ОП	Заведующий кафедрой и профессорско-преподавательский состав кафедры филологии, культуры и методики преподавания Работодатели: Директор областного центра народного творчества – Жубатов М.У. Директор Центра молодежного творчества – Калиев М.К.
3	Сроки реализации плана развития ОП	2019-2023 гг.
4	Ожидаемые конечные результаты реализации плана развития ОП	Подготовка бакалавров с углубленным профессиональным образованием, высококвалифицированным и конкурентоспособным образованием для дошкольных организаций и воспитательных центров, начальных школ и специализированных школ, организаций профессионального, послесреднего образования

1. Аналитическое обоснование программы

Сведения об образовательной программе

Содержание образовательной программы определяется по следующим документам::

- Лицензия на проведение образовательной программы №KZ70LAA00005828, время-без ограничений, дата выдачи 30.09.2015 №051, 11 сентября 2018 года.

- Государственный общеобязательный стандарт для системы высшего образования (приказ МОН РК от 31 октября 2018 года № 604);;

- Профессиональный стандарт «Педагог» согласно приложению к приказу руководителя управления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 8 июня 2017 года №133.

Учебный план составляется в двух формах: индивидуальный учебный план (ИУП) и рабочий план (ИУП). По всем дисциплинам разрабатывается рабочая учебная программа (силлабусы).

ОП работают следующие траектории:

1. педагог - организатор в специальных режимных учреждениях;

2. преподаватель специальных дисциплин в средних, начальных и средних профессиональных организаций.

2. Основные цели и задачи плана развития образовательной программы

Основной целью ОП является предоставление качественных образовательных услуг, удовлетворяющих потребности образовательных учреждений, интересующихся сторон и обучающихся, подготовка конкурентоспособных специалистов по образовательной программе 6B11102-"Культурно-досуговая работа".

При разработке плана развития БП учитывается обеспечение всеми необходимыми ресурсами для его реализации.

6B11102 основные задачи образовательной программы " Культурно-досуговая работа» :

- * Формирование инновационной образовательной среды;
- * Расширение пространства высшего образования;
- * Ориентирование образовательных программ на научно-исследовательскую деятельность обучающихся;
- * Обеспечение уровня знаний в соответствии с современными требованиями и потребностями практики;
- * Развитие внутренней и внешней академической мобильности обучающихся;
- * Повышение кадрового потенциала;
- * Повышение языковой квалификации путем обязательности участия профессорско-преподавательского состава на курсах английского языка при университете или в других учебных центрах;
- * Расширение вовлечения опытных учителей школ в образовательный процесс;
- * Расширение международного сотрудничества между вузами ближнего и дальнего зарубежья и университетом в рамках научных проектов и академической мобильности ППС и обучающихся.

3. Ожидаемые конечные результаты выполнения плана развития ОП

Конечные результаты выполнения образовательной программы 6B11102-"Культурно-досуговая работа»:

- Повышение непрерывной профессиональной квалификации ППС кафедры и эффективности системы образования;
- Повышение кадрового, информационно-ресурсного, материально-технического потенциала;
- Повышение качества образования;
- Повышение потребности выпускников образовательной программы 6B11102 –«Культурно-досуговая работа» на рынке труда.

4. Меры для уменьшения влияния рисков для ОП

Различные угрозы и меры по их снижению в реализации образовательных программ:

- * активизация работы ППС по внедрению электронных учебных пособий в учебный процесс;
- * заключение договоров с образовательными учреждениями для дальнейшего трудоустройства и проведения производственных экспертиз;

* усиление сотрудничества с вузами дальнего зарубежья по реализации академической мобильности и повышению профессиональной квалификации ППС;

* Активное участие в конкурсах финансируемых научно-исследовательских работ на основе грантов, опубликованных министерствами Республики Казахстан и международными организациями;

* плановое обновление инновационно-технологического оборудования.

5. План мероприятий по реализации ОП

№р/с	Мероприятия	Время реализации
1	Обновление ОП через внедрение практико-ориентированного образования в соответствии с потребностями рынка труда.	2019-2023 г. г.
2	Своевременное выполнение и подготовка планов монографий, учебных пособий и методических указаний.	2019-2023 г. г.
3	Совершенствование работы по расширению сотрудничества и обмену опытом с отечественными и зарубежными высшими учебными заведениями, разрабатывающими такие образовательные программы. Формирование условий по программе внешней и внешней академической мобильности обучающихся. Расширение и продолжение работы по по поиску зарубежных партнеров из стран ближнего и дальнего зарубежья, заинтересованных в осуществлении академической мобильности.	2019-2023 г. г.
4	Расширение сотрудничества с отечественными, российскими и вузами дальнего зарубежья по академической мобильности ППС, обучающихся и приглашенных зарубежных профессоров через совместные научные проекты.	2019-2023 г. г.
5	6В11102 разработка плана повышения квалификации ППС кафедры, участвующих в реализации культурно-досуговая работа »	2019-2023 г. г.
6	Увеличение количества ППС, владеющих иностранным языком.	2019-2023 г. г.
7	Проведение мастер-классов и открытых занятий ППС.	2019-2023 г. г.
8	Участие в грантовых конкурсах с большим приоритетом, научным направлением и финансируемыми МОН РК по целевому программному, а также заказам на договорной основе	2019-2023 г. г.
9	Совершенствование работы по подготовке научных статей с целью публикации в изданиях с импакт-фактором на международной базе thomsonreutersi Scopus, а также разработка на получение патентов.	2019-2023 г. г.
10	6В11102 прохождение специализированной Национальной независимой аккредитации по	2019-2023 г. г.

	образовательной программе "музыкальное образование".	
11	Участие в рейтинге международных и национальных агентств.	ежегодно
12	Подготовка и участие студентов в международных научно-практических конференциях, конкурсах, олимпиадах.	2019-2023 г. г.
13	Актуализация требований работодателей посредством анкетирования	ежегодно
14	Заключение договоров с образовательными учреждениями специального профессионального направления для прохождения обучающимися учебной, психолого-педагогической, педагогической и производственной (педагогической) практики.	2019-2023 г. г.
15	Проведение эффективных мер по трудоустройству выпускников. Проведение постоянного мониторинга трудоустройства выпускников.	2019-2023 г. г.
16	Обеспечение учебных аудиторий и лабораторий современным оборудованием.	2019-2023 г. г.

6. Механизмы реализации плана развития УО

На основе проведения профориентационной работы среди выпускников школ по образовательной программе 6B11102-«Культурно-досуговая работа». ППС и сотрудники кафедры ежегодно разрабатывают каталог элективных дисциплин для реализации программы качественного образования с обязательным участием работодателей. В учебном процессе ППС кафедры осуществляет научно-исследовательскую работу и внедрение новых инновационных технологий обучения. В целях повышения уровня трудоустройства выпускников организует ежегодное проведение «ярмарки выпускников» с участием работодателей учреждений образования Западно-Казахстанской области.

Рассмотрен на заседании кафедры № 8 «27» 03 2019

зав. кафедрой филологии,
культуры и методики преподавания



Ажгалиев М. К.

Согласовано:

Работодатели:

Директор областного центра народного творчества

Жубатов М.У.

Директор Центра молодежного творчества

Калиев М.К.

